
Post HBO

HR Analytics & Data Management



“De Post HBO opleiding ‘HR Analytics & Data Management’ duurt ongeveer 5 maanden en omvat 10 colleges van 3 uur. U volgt de opleiding met 10-15 studenten in Utrecht. Hierin volgt u colleges, werkt aan opdrachten en schrijft ter afronding een referaat. De colleges vinden deels in de middag en deels in de avonden plaats. Uw investering hiervoor bedraagt €2850,- (excl. BTW).”

Introductie

Strategisch Human Resource-beleid dient tegenwoordig 'fact based' zijn: u dient HR-doelstellingen en HR-resultaten te kunnen onderbouwen met harde cijfers. Om dit goed aan te kunnen pakken, dient u gedegen kennis en kunde te hebben van HR intelligence, ken- en stuurgetallen, HR Analytics, metrics en allerhande financiële ratio's. Om de HR-strategie adequaat te kunnen managen en bij te sturen, dient u onder andere een goede oorzaak-gevolgrelatie te kunnen leggen tussen investeringen in Human Resources en de uiteindelijke business-impact.

Onderwerpen

- Wat is HR intelligence, HR metrics, big data en hoe kan ik het gebruiken?
- Hoe kan ik HR analytics organiseren binnen mijn onderneming?
- Hoe kunt u ken- en stuurgetallen in de praktijk gebruiken en toepassen?
- Hoe kan ik een HR Balanced Scorecard inzetten tbv strategische bedrijfsdoelen?
- Hoe kan ik financiële basisratio's en analyses toepassen in mijn HR-beleid.
- Hoe kan ik mijn analyses en conclusies zo goed mogelijk visualiseren?
- Hoe kunnen rapportages overtuigend en effectief worden gepresenteerd ?

Resultaat

Na afloop van de Post HBO opleiding HR Analytics & Data Management heeft u meer inzicht in het fact-based bekijken van investeringen in Human Resources. U bent in staat om zelf analyses te maken die de impact van HR op de ondernemingsdoelen in kaart brengen. Op basis van ken- en stuurgetallen, financiële basisratio's en andere metrics kunt u actieve sturing geven aan het HR-beleid, bent u een stevige gesprekspartner van de directie. U weet hoe u uw rapportages het beste kunt visualiseren en hoe u deze overtuigend kunt presenteren.

Inhoud

DAG 1 Basics HR Analytics en inbedding in de organisatie (college 1 en 2)

Tijdens deze dag leert u de basis van HR Analytics beter te begrijpen en worden onderwerpen als HR intelligence, sturen op metrics en big data nader besproken. U wordt bijgepraat over relevante ontwikkelingen op dit vlak en leert welke rol HR Analytics speelt bij investeringsvragen in HR en business impact. U leert tot slot hoe u HR Analytics kunt toepassen in de HR praktijk en kunt inbedden in de organisatie.

DAG 2 Aan de slag met data, ratio's, kengetallen en metrics (college 3 en 4)

Tijdens deze dag leert u het belang te onderkennen van het werken met financiële ratio's, kengetallen en aanverwante data. U gaat concreet aan de slag met het opstellen van ken- en stuurgetallen binnen het HR analytics proces. U leert alles wat u moet weten om goed te kunnen werken met allerhande variabelen, metrics, ratio's en big data. U leert een HR Balanced Scorecard opstellen en legt verbanden met de HR strategie.

DAG 3 Analyses en data-modellen (college 5 en 6)

Tijdens deze dag staat het analysestuk centraal. Hiervoor wordt u bijgepraat over verklarende, beschrijvende en voorspellende analyses. Tevens komen samenhang en oorzaak-gevolg-relaties aan bod. Er wordt tevens ingegaan op het gebruik van datamodellen, steekproeven en populaties.



DAG 4 Concluderen en rapporteren (college 7 en 8)

Tijdens deze dag staat het rapportagestuk centraal. U leert enerzijds hoe u uit datasets significante conclusies kunt trekken en anderzijds hoe u deze het beste in uw rapportage kunt opnemen met het oog op het te bereiken effect. Verder komen begrippen als redeneren en logica uitgebreid aan bod.

DAG 5 Visualiseren en presenteren (college 9 en 10)

Tijdens deze dag staat het visualisatie- en presentatiestuk centraal. U leert hoe u uw analyses het beste kunt visualiseren in bepaalde situaties. Begrippen als perceptiemanagement, effectiviteit en visual analytics (gebruik van dashboards) staan hierbij centraal. U leert tot slot hoe u analyses het beste kunt visualiseren teneinde maximaal commitment te krijgen van directie/ management.



Vorm

De kwantificering van beleid staat centraal tijdens deze Post HBO opleiding HR Analytics & Data Management. U redeneert gedurende de opleiding terug vanuit een financieel-strategisch perspectief. Tijdens uw opleiding wordt u intensief begeleidt door een kerndocent. Deze docent is gedurende de opleiding beschikbaar voor uw vragen en opmerkingen en zal u daar waar nodig ondersteunen. De kerndocent beoordeelt u aan het einde van de opleiding.

Wie

De Post HBO opleiding HR Analytics & Data Management is bedoeld voor professionals die zich verder willen ontwikkelen op het gebied van HR Analytics en data management. De opleiding is een executive training wat betekent dat een bepaald werk- en denkniveau gewenst is. Doorgaans hebben onze deelnemers een HRM- of bedrijfskundige achtergrond, 5 tot 15 jaar relevante werkervaring en HBO+ denkniveau. In principe staat het iedereen vrij om deel te nemen, onze ervaring is echter dat het optimale leerresultaat ligt bij een ruimere werkervaring.

Docenten

De docenten die de Post HBO opleiding HR Analytics & Data Management voor u verzorgen, hebben hun sporen ruimschoots in de praktijk verdiend. Zij hebben doorgaans ruime ervaring als HR-analist, HR-manager metrics/ analytics, HR-directeur, -strateeg of adviseur, people/talent manager. Naast deze ervaring hebben zij ook een goede kennis van wetenschap, modellen en strategieën waardoor zij als geen ander in staat zijn om een brug te slaan tussen strategie en praktijk. Tot slot hebben zij uiteraard ervaring op het gebied van strategisch HR-management, HR analytics, Balance Scorecard, ROI, HR-processen en -investeringsbeleid.

Kosten

Uw investering voor deze opleiding bedraagt € 2.850,- (ex BTW). In dit bedrag zijn inbegrepen: colleges, catering en literatuur. Er zijn mogelijkheden om in meerdere termijnen het deelnamebedrag te voldoen. Informeer naar de mogelijkheden als u hier gebruik van wilt maken. De opleidingskosten zijn overigens aftrekbaar van de belasting. Meer informatie vindt u op de website van de belastingdienst.

Data

Deze opleiding gaat twee keer per jaar van start. Colleges vinden in principe om de twee weken plaats aan de HU in Utrecht. In de vakantieperioden zijn er geen colleges. Er vinden per dag twee colleges plaats. Er wordt gestart rond 15.00 uur met het eerste college, het tweede college start om 18.30 uur en duurt tot 21.30 uur

Over Utrecht Business School

Utrecht Business School is de business school voor management executives en business leaders in Nederland. Wij leiden onze studenten op tot zwaardere professionals en bereiden ze voor op een volgende stap in hun carrière. Dit doen wij op de vakgebieden finance & accounting, marketing en communicatie, it en crm, strategie, hrm en management & leadership. We ondersteunen studenten gedurende hun carrière met kennis, contactmomenten en inspiratie en geven middels educatie en certificering duiding aan kennisniveaus en werker-
varing.

Studeren met een helder doel

- Hoogwaardige kennis en inzichten
- Unieke combinatie wetenschap en praktijk
- Behalen van 'persoonlijk doel' staat centraal
- Beste prijs-kwaliteitverhouding
- Financieel aantrekkelijk voor werkgever en werknemer



Inschrijven

Inschrijven voor deze opleiding kan via onze website www.ubsbusiness.nl

Contactinformatie

Utrecht Business School

T: 030-227 04 97

W: www.ubsbusiness.nl

E: info@ubsbusiness.nl

UBS op social media



Utrecht Business School

www.ubsbusiness.nl
