
Cursus

Leiderschap bij Transities



“De cursus ‘Leiderschap bij Transities’ duurt ongeveer 2 maanden en omvat 5 colleges van 3 uur. U volgt de cursus met ongeveer 10-15 studenten op een van onze opleidingslocaties. Hierin volgt u colleges en werkt aan opdrachten. De colleges vinden deels in de middag en deels in de avonden plaats. Uw investering hiervoor bedraagt EUR 1.450,- (ex BTW).”

Introductie

Als er transitie plaatsvinden in de organisatie, heeft het bestuur of management team de belangrijke taak om die veranderingen op effectieve en professionele wijze te managen. Voor een succesvolle implementatie van veranderingen is immers draagvlak nodig. Wanneer leiderschap door meerdere managers gedragen wordt, dient dit goed georkestreerd en afgestemd te worden. Goed voorbeeld doet immers goed volgen. De cursus "Leiderschap bij Transitie" helpt managers, directie en/ of leidinggevenden om op een passende en effectieve wijze organisaties in beweging te zetten.

Onderwerpen

- Perspectieven op leiderschap, inzicht in belangrijke leiderschapstheorieën en -stijlen,
- Leiderschap toepasbaar op veranderprojecten; verankering van gewenst gedrag.
- Effectiviteit van relaties en systemen; inzicht in interactiepatronen.
- Onderscheiden van concepten voor de ontwikkeling van leiderschap in organisaties.
- Rol van leadership, bedrijfscultuur, waarden en politiek bij transitie.
- Inzicht en verbetering van skills om transitieprocessen succesvol door te voeren
- De ROI van goed leiderschap inzake veranderprocessen en veranderdoelen

Resultaat

Na afloop van de cursus 'Leiderschap bij Transitie' bent u in staat om uw kennis en kunde van leiderschap toe te passen op transitie- en veranderprojecten. U kunt oplossingen bezien die mensen bewegen, uw team beter managen en uw medewerkers beter motiveren en verder ontwikkelen in de gewenste richting. U heeft tevens dieper inzicht in uw eigen leiderschapsvaardigheden en bijbehorende verbeterpunten. U kunt uw leiderschap op een betere manier uitdragen zodanig dat het de organisatie effectief verandert. Tot slot is er aandacht voor de bedrijfskundige kant: De ROI van goed leiderschap.

Inhoud

DAG 1 Perspectieven en theorie over leiderschap (college 1 en 2)

- Perspectieven op leiderschap, inzicht in de belangrijkste leiderschapstheorieën en -stijlen,
- Leiderschap toepasbaar op veranderprojecten; verankering van gewenst gedrag.
- Effectiviteit van relaties en systemen; inzicht in interactiepatronen
- Onderscheiden van concepten voor de ontwikkeling van leiderschap in organisaties.

DAG 2 Leiderschapsvaardigheden bij transitie (college 3 en 4)

- Rol van leadership, bedrijfscultuur, waarden en politiek bij veranderingen.
- Inzicht in vereiste skills om transitieprocessen succesvol door te kunnen voeren
- Aan de slag: oefeningen en rollenspelen om leiderschaps skills te verbeteren.

DAG 3 De ROI van goed leiderschap (college 5)

- Hoe draagt goed leiderschap bij aan het succes van de transitie?
- Meten/ monitoren van het effect van leadership op de organisatie
- Borgen van de bereikte leiderschaps/transitiedoelen in processen
- De ROI van goed leiderschap inzake veranderprocessen en -doelen.



Voor wie is de cursus geschikt?

De cursus is bedoeld voor teammanagers, leidinggevendenden of opdrachtgevers betrokken bij het doorvoeren van transities waarbij mensen ander werk moeten uitvoeren of hetzelfde werk anders. Ook voor coaches of adviseurs die verantwoordelijk zijn voor veranderprojecten, is deze cursus geschikt. De cursus is een executive training wat betekent dat een bepaald werk- en denkniveau gewenst is. Doorgaans hebben onze deelnemers een managementachtergrond, 5 tot 15 jaar werkervaring en HBO+ denkniveau. In principe staat het iedereen vrij om deel te nemen, onze ervaring is echter dat het optimale leerresultaat ligt bij een ruimere werkervaring.

Welke docenten verzorgen de cursus?

De docenten die de cursus 'Leiderschap bij Transities' voor u verzorgen, hebben hun sporen ruimschoots in de praktijk verdiend. Zij hebben doorgaans brede ervaring als consultant, R&D-directeur, innovatiemanager, change manager, businessstrateeg, of marketing manager. Naast deze ervaring hebben zij ook een goede kennis van wetenschap, modellen en strategieën waardoor zij als geen ander in staat zijn om een brug te slaan tussen strategie en praktijk.



Vorm

Tijdens de cursus staat de eigen veranderpraktijk centraal. Er wordt gewerkt vanuit de laatste theorieën en inzichten, via (h)erkenning van werksituaties naar de gewenste veranderpraktijk. Tijdens de cursus wordt er gewerkt aan uw eigen leiderschapsvaardigheden en is er bijzondere aandacht voor het groepsproces (en uw rol daarin).

Kosten

Uw investering voor deze cursus bedraagt € 1.450,- (ex BTW). In dit bedrag zijn inbegrepen: colleges, catering en literatuur. Er zijn mogelijkheden om in meerdere termijnen het deelnamebedrag te voldoen. Informeer naar de mogelijkheden als u hier gebruik van wilt maken. De opleidingskosten zijn overigens aftrekbaar van de belasting. Meer informatie vindt u op de website van de belastingdienst.

Data

Deze cursus gaat drie keer per jaar van start. Colleges vinden in principe om de twee weken plaats aan de HU in Utrecht. In de vakantieperioden zijn er geen colleges. Er vinden per dag twee colleges plaats. Er wordt gestart rond 15.00 uur met het eerste college, het tweede college start om 18.30 uur en duurt tot 21.30 uur

Samenvatting

De cursus 'Leiderschap bij Transitie' duurt ongeveer 2 maanden en omvat 5 colleges van 3 uur. U volgt de cursus met ongeveer 10-15 studenten op een van onze opleidingslocaties. Hierin volgt u colleges en werkt aan opdrachten. De colleges vinden deels in de middag en deels in de avonden plaats. Uw investering hiervoor bedraagt EUR 1.450,- (ex BTW).

Over Utrecht Business School

Utrecht Business School is de business school voor management executives en business leaders in Nederland. Wij leiden onze studenten op tot zwaardere professionals en bereiden ze voor op een volgende stap in hun carrière. Dit doen wij op de vakgebieden finance & accounting, marketing en communicatie, it en crm, strategie, hrm en management & leadership. We ondersteunen studenten gedurende hun carrière met kennis, contactmomenten en inspiratie en geven middels educatie en certificering duiding aan kennisniveaus en werker-
varing.

Filosofie

UBS is opgericht vanuit de gedachte om het vakgebied verder te ontwikkelen en het kennisniveau van professionals te verhogen op zowel inhoudelijk als persoonlijk vlak. In onze visie zijn bedrijven het meest succesvol wanneer zij op de hoogte zijn van actuele trends en ontwikkelingen in hun omgeving, uitgerust zijn met de juiste tools en instrumenten, kennis hebben van de nieuwste inzichten uit de wetenschap en de benodigde vaardigheden in huis hebben om de uitdagingen aan te kunnen gaan. Het is onze ambitie om hoogwaardige programma's aan te bieden waarmee wij studenten in staat stellen succesvol te zijn binnen het vakgebied van hun keuze.

Helder doel

In al onze programma's staat kwantificering van beleid centraal. Wij pogen met al onze programma's ofwel een kostenreductie voor uw organisatie te bereiken ofwel een verhoging van de omzet. Dit doen wij door onze studenten gedurende hun opleidingstraject voortdurend terug te laten redeneren vanuit een financieel-strategisch perspectief. Dit is het uitgangspunt bij alle opleidingen.

Studeren met een helder doel

- Hoogwaardige kennis en inzichten
- Unieke combinatie wetenschap en praktijk
- Behalen van 'persoonlijk doel' staat centraal
- Beste prijs-kwaliteitverhouding
- Financieel aantrekkelijk voor werkgever en werknemer



Inschrijven

Inschrijven voor deze opleiding kan via onze website www.ubsbusiness.nl

Contactinformatie

Utrecht Business School

T: 030- 227 04 97

W: www.ubsbusiness.nl

E: info@ubsbusiness.nl

UBS op social media



Utrecht Business School

www.ubsbusiness.nl
