
Post HBO

Talentmanagement & HR Development



“De Post HBO opleiding ‘Talentmanagement & HR Development’ duurt ongeveer 3 maanden en omvat 10 colleges van 3 uur. U volgt de opleiding met 10-15 studenten op locatie. Hierin volgt u colleges, werkt aan opdrachten en schrijft ter afronding een referaat. De colleges vinden deels in de middag en deels in de avonden plaats. Uw investering hiervoor bedraagt € 2850,- (excl. BTW).”

Introductie

Talentvolle medewerkers vormen vaak de basis voor succesvolle bedrijven en organisaties. Het aanwezige potentieel wordt bij dit soort bedrijven optimaal tot ontwikkeling gebracht. Hierbij is doorgaans een belangrijke rol weggelegd voor HRM. Om uw organisatie ook op deze koers te krijgen, dient er een gerichte HR-strategie gevoerd te worden waarbij talentmanagement en human resource development centraal staan. In deze Post HBO opleiding leert u onder andere om talentmanagement structureel in te bedden in uw organisatie en hiermee nieuwe organisatiegroei te bewerkstelligen.

Onderwerpen

- Trends en ontwikkelingen op het gebied van HRD en talentontwikkeling.
- Hoe zijn business development en talentontwikkeling met elkaar verbonden?
- Hoe kunt u met uw bedrijfscultuur en waarden talentontwikkeling stimuleren?
- Relaties tussen groepsdynamica, teamontwikkeling en talentrendement.
- Hoe kan ik een HR(D)-strategie formuleren gericht op talentmanagement?
- Hoe kan ik deze HR(D) strategie implementeren en integreren in de organisatie?
- Hoe kan ik draagvlak creëren voor change en omgaan met interne weerstand?
- Hoe dient deze strategie te worden gemonitord en wanneer bijgestuurd te worden?

Resultaat

Na afloop van de Post HBO opleiding Talentmanagement & HR Development heeft u meer inzicht in de bedrijfskundige benadering van HRD/HRM en de relevantie ervan voor verdere organisatieontwikkeling. U bent in staat om een gedegen HR(D) strategie te formuleren, te implementeren en te integreren in de organisatie. U bent op de hoogte van de relaties tussen business development en talentmanagement. U heeft inzicht in de werking van de bedrijfscultuur /waarden op talentontwikkeling en u weet hoe groepsdynamica, teamontwikkeling en talentrendement zich tot elkaar verhouden. Tot slot bent u in staat om veranderingen door te voeren binnen de organisatie en bent in tevens in staat om op de juiste momenten bij te sturen in de uitvoering van de strategie.

Inhoud

DAG 1 Perspectieven op talentontwikkeling en bedrijfsgroei (college 1 en 2)

Tijdens deze dag leert u de relaties tussen talentontwikkeling en bedrijfsgroei beter te begrijpen en worden onderwerpen als HRD, talentmanagement en talentrendement nader besproken. U wordt bijgepraat over relevante trends en ontwikkelingen op het vakgebied en leert welke rol HRM speelt bij investeringsvragen in HR(D) en wat de potentiële business impact hiervan is. U leert tot slot hoe u een talentstrategie kunt opzetten en hoe u deze kunt inbedden in de organisatie.

DAG 2 HRD-strategie, teamontwikkeling en talentmanagement (college 3 en 4)

Tijdens deze dag leert u het wat de relaties zijn tussen groepsdynamica, teamontwikkeling en talentrendement. Er wordt aandacht geschonken aan het formuleren en opzetten van een HR(D)strategie gericht op talentontwikkeling/ – management. U krijgt tevens de laatste kennis en inzichten uit onderzoek inzake talentmanagement en impact van talent op bedrijfsprestatie/ organisatiegroei.

DAG 3 Tools en instrumenten voor talent management (college 5 en 6)

Tijdens deze dag staat het toolingstuk centraal. U leert hoe u talent kunt herkennen, werven, selecteren en ontwikkelen. U krijgt o.a. tools aangereikt inzake de verdere ontwikkeling van competenties en vaardigheden van talenten. Tevens wordt er ingezoomd op tools en instrumenten om talent kundig te managen (motivatie, stimulatie en beloning). Tot slot komen begrippen als leiderschap, werkklimaat, identiteit/ waarden en sociale innovatie aan bod.



DAG 4 Bedrijfscultuur en interne weerstand (college 7 en 8)

Tijdens deze dag leert hoe u uw HR(D)-/ talentmanagementstrategie intern kunt doorvoeren. U krijgt nieuwe kennis en inzicht over organisatiecultuur, identiteit en waarden, interne weerstand, draagvlakcreatie en change management. U krijgt nieuwe methoden en instrumenten aangereikt waarmee u uw strategie gedegen ten uitvoer kunt brengen en u weet welke krachten er spelen binnen organisaties en hoe u daarmee uw voordeel kunt doen.

DAG 5 Implementatie HRD- en talentbeleid (college 9 en 10)

Tijdens deze dag leert u hoe u de organisatie gereedmaakt voor de implementatie van uw HR(D) / talentmanagementstrategie. U leert hoe u doelstellingen opstelt, hoe u dit kunt managen, maar bovenal: hoe u grip en sturing kunt houden op het totale implementatieproces. U wordt tot slot bijgespijkerd over alle ins en outs van het monitoringproces. Op welke KPI's wordt er gestuurd, welke metrics worden er gehanteerd en hoe en wanneer dient er bijsturing in het proces plaats te vinden?



Vorm

De kwantificering van beleid staat centraal tijdens de Post HBO opleiding Talentmanagement & HRD. U redeneert gedurende de opleiding terug vanuit een financieel-strategisch perspectief. Tijdens uw opleiding/ referaat wordt u begeleid door een kerndocent. Deze docent is gedurende de opleiding beschikbaar voor uw vragen en opmerkingen en zal u daar waar nodig ondersteunen. De kerndocent beoordeelt u aan het einde van de opleiding.

Kosten

Uw investering voor deze cursus bedraagt € 2.850,- (ex BTW). In dit bedrag zijn inbegrepen: colleges, catering en literatuur. Er zijn mogelijkheden om in meerdere termijnen het deelnamebedrag te voldoen. Informeer naar de mogelijkheden als u hier gebruik van wilt maken. De opleidingskosten zijn overigens aftrekbaar van de belasting. Meer informatie vindt u op de website van de belastingdienst.

Data

Deze opleiding gaat drie keer per jaar van start. Colleges vinden in principe om de twee weken plaats. In de vakantieperiodes zijn er geen colleges. Er vinden per dag twee colleges plaats. Er wordt gestart rond 15.00 uur met het eerste college, het tweede college start om 18.30 uur en duurt tot 21.00 uur

Samenvatting

De Post HBO opleiding 'Talentmanagement & HR Development' duurt ongeveer 3 maanden en omvat 10 colleges van 3 uur. U volgt de cursus met ongeveer 10-15 studenten op een van onze opleidingslocaties. Hierin volgt u colleges en werkt aan opdrachten. De colleges vinden deels in de middag en deels in de avonden plaats. Uw investering hiervoor bedraagt EUR 2.850,- (ex BTW).

Over Utrecht Business School

Utrecht Business School is de business school voor management executives en business leaders in Nederland. Wij leiden onze studenten op tot zwaardere professionals en bereiden ze voor op een volgende stap in hun carrière. Dit doen wij op de vakgebieden finance & accounting, marketing en communicatie, it en crm, strategie, hrm en management & leadership. We ondersteunen studenten gedurende hun carrière met kennis, contactmomenten en inspiratie en geven middels educatie en certificering duiding aan kennisniveaus en werker-
varing.

Filosofie

UBS is opgericht vanuit de gedachte om het vakgebied verder te ontwikkelen en het kennisniveau van professionals te verhogen op zowel inhoudelijk als persoonlijk vlak. In onze visie zijn bedrijven het meest succesvol wanneer zij op de hoogte zijn van actuele trends en ontwikkelingen in hun omgeving, uitgerust zijn met de juiste tools en instrumenten, kennis hebben van de nieuwste inzichten uit de wetenschap en de benodigde vaardigheden in huis hebben om de uitdagingen aan te kunnen gaan. Het is onze ambitie om hoogwaardige programma's aan te bieden waarmee wij studenten in staat stellen succesvol te zijn binnen het vakgebied van hun keuze.

Helder doel

In al onze programma's staat kwantificering van beleid centraal. Wij pogen met al onze programma's ofwel een kostenreductie voor uw organisatie te bereiken ofwel een verhoging van de omzet. Dit doen wij door onze studenten gedurende hun opleidingstraject voortdurend terug te laten redeneren vanuit een financieel-strategisch perspectief. Dit is het uitgangspunt bij alle opleidingen.

Studeren met een helder doel

- Hoogwaardige kennis en inzichten
- Unieke combinatie wetenschap en praktijk
- Behalen van 'persoonlijk doel' staat centraal
- Beste prijs-kwaliteitverhouding
- Financieel aantrekkelijk voor werkgever en werknemer



Inschrijven

Inschrijven voor deze opleiding kan via onze website www.ubsbusiness.nl

Contactinformatie

Utrecht Business School

T: 030-227 04 97

W: www.ubsbusiness.nl

E: info@ubsbusiness.nl



Utrecht Business School

www.ubsbusiness.nl
