
Introductietraining

Human Resource Analytics



“UBS biedt de introductiecursus HR Analytics kosteloos aan en is bedoeld voor professionals die zich verder willen ontwikkelen op dit vakgebied. Het is een interactieve videocursus van ongeveer 15 minuten waarin de kerndocent een introductie geeft over het werkveld en u aan de hand van een aantal opdrachten kritisch laat nadenken over uw rol daarin.”



Introductie

Als HR-professional wordt je meer en meer aangesproken op het kwantificeren van je toegevoegde waarde. Wat levert een opleidingsprogramma jouw organisatie nu eigenlijk op? En waarom zou er geïnvesteerd moeten worden in die nieuwe HR-module? Dit zijn belangrijke zaken die je met HR Analytics boven tafel wilt en kunt krijgen. Dus: Wil jij als HR professional niet langer praten over HR Analytics maar er concreet mee aan de slag? Volg dan deze introductiecursus over HR Analytics. De introductiecursus leert je onder andere anders kijken naar het vakgebied. HR Analytics is namelijk meer dan cijfers genereren en rapportjes maken; het daagt uit tot een andere kijk naar de eigen organisatie en de rol die jij als HR-professional kunt vervullen om de organisatiedoelen te helpen bereiken. En: Hoe databedrevener je als HR-professional bent hoe meer kans je maakt om als businesspartner serieus genomen te worden.

Onderwerpen van de introtraining

- Wat is HR Analytics & Data Management en hoe kan ik het gebruiken?
- Hoe kan ik HR analytics organiseren binnen mijn onderneming?
- Hoe kunt u ken- en stuurgetallen in de praktijk gebruiken en toepassen?
- Hoe kan ik basisratio's en analyses toepassen in mijn HR-beleid?

Docent van de introductietraining

De introtraining is opgesteld door de kerndocent (Hans van der Spek) van de bijbehorende klassikale opleiding. Van der Spek (Berenschot). Al bijna 30 jaar actief op het snijvlak van Finance, ICT en HR. Vol enthousiasme deel ik mijn kennis en inzichten met mijn publiek, via de pers als spreker op seminars of als docent. Binnen Berenschot voer ik voornamelijk projecten uit gericht op de financiële aspecten rondom HR waaronder onder andere harmonisatie van arbeidsvoorwaarden, due dilligence onderzoeken en collectieve en individuele beloningsonderzoeken. Daarnaast adviseer ik ten aanzien van vraagstukken met betrekking tot de inrichting van de HRM-afdeling of de keuze en implementatie van HRM-software.



Voor wie is de introtraining HR Analytics bedoeld ?

De introtraining HR Analytics is bedoeld voor professionals die zich verder willen ontwikkelen op het gebied van HR Analytics & Data Management. De training is een executive training wat betekent dat een bepaald werk- en denkniveau gewenst is. Doorgaans hebben onze deelnemers een bedrijfskundige- of hrm achtergrond, 5 tot 15 jaar relevante werkervaring en HBO+ denkniveau. In principe staat het iedereen vrij om deel te nemen, onze ervaring is echter dat het optimale leerresultaat ligt bij een ruimere werkervaring.

Vorm en opzet van de introtraining Human Resource Analytics

UBS biedt de introtraining Human Resource Analytics kosteloos aan geïnteresseerden aan. Het is een interactieve videocursus van ongeveer 15 minuten waarin de kerndocent een introductie geeft over het werkveld en u aan de hand van een aantal opdrachten kritisch laat nadenken over uw rol daarin. De introtraining kent een minimale studiebelasting en is zodoende prima te doen naast uw werk. Wilt u direct starten met de introcursus, vul dan uw gegevens in en ontvang de videocursus direct (als downloadlink en in uw mailbox).

Studeren met een helder doel

- Hoogwaardige kennis en inzichten
- Unieke combinatie wetenschap en praktijk
- Behalen van 'persoonlijk doel' staat centraal
- Beste prijs-kwaliteitverhouding
- Financieel aantrekkelijk voor werkgever en werknemer



Inschrijven

Inschrijven voor deze gratis introductiecursus kan via onze website

Contactinformatie

Utrecht Business School

T: 030 – 227 04 97

W: www.ubsbusiness.nl

E: contact@ubsbusiness.nl

UBS op social media



Utrecht Business School
